

FORMATION CSE
SSCT MOINS DE 50 SALARIÉS



FORMATION CSE

PROGRAMME DE FORMATION

Le Comité Social Économique, obligatoire dans les entreprises de plus de 11 salariés, s'est progressivement inscrit comme un acteur majeur en matière de santé, de sécurité et des conditions de travail.

Cet organe central doit permettre de faire collaborer quotidiennement l'employeur et ses salariés dans un but commun : pérenniser l'entreprise tout en protégeant et améliorant les conditions de travail de tous.



Comment

connaître les pouvoirs et prérogatives du CSE et de ses membres ?



Comment

être capable d'adopter un positionnement adéquat ?



Comment

comprendre l'importance de l'organisation du travail ?



Comment

faire converger la performance économique et sociale de l'entreprise tout en l'alliant aux enjeux humains ?



FORMATION CSE SSCT MOINS DE 50 SALARIÉS

Contactez-nous pour organiser une session :
formation@synambu.org

La formation SSCT du CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés s'applique à apporter des compétences opérationnelles et juridiques aux représentants du personnel, afin de leur permettre d'en maîtriser tous les aspects essentiels, nécessaires à son bon fonctionnement.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES



**Connaître le rôle de la
délégation du personnel du
CSE**



**Identifier les risques
professionnels**



**Prévenir les risques
professionnels**



**Contribuer à l'amélioration
des conditions de travail**



**Développer les aptitudes et
compétences à l'appui de ses missions**

DURÉE

5 jours - 35 heures (consécutifs ou non)

PUBLIC

Membres du CSE

PRÉREQUIS

Aucun

MODALITÉS DE FORMATION

Réalisée sur site.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des exercices à réaliser (50 à 70% du temps). L'assimilation des acquis est réévaluée au bout de 2 mois via la réalisation d'un nouveau test d'auto-évaluation comparatif.

DATES DE FORMATION

Session entre 4 et 6 personnes

Session privée sur devis

PROGRAMME DE FORMATION

1. Connaître le rôle de la délégation du personnel du CSE

Comprendre le statut de membre du CSE



Outils

Support : La composition du CSE
Support : Le statut protecteur des membres du CSE



Atelier

Présentation et retour d'expérience

Veiller au bon fonctionnement du CSE



Outils

Support : Les moyens de fonctionnement du CSE
Support : Les conditions d'exercice du CSE



Ateliers

Choix d'un local CSE
QCM : utilisation des heures de délégation

Agir en tant que membre du CSE



Outils

Support : Les missions principales
Support : Les missions santé, sécurité et conditions de travail



Atelier

Jeu de rôle : renseignement du registre du CSE

2. Identifier les risques professionnels

Déceler les risques professionnels



Outils

Support : Le danger, le risque professionnel, le dommage
Support : Les principaux risques professionnels



Atelier

Jeu : Identifier les dangers, risques et dommages

Procéder à l'évaluation des risques professionnels



Outils

Support : Le document unique d'évaluation des risques professionnels
Support : Les cinq étapes de l'évaluation des risques



Atelier

Participer à l'élaboration d'un DUERP

PROGRAMME DE FORMATION

3. Prévenir les risques professionnels

Appréhender les liens entre travail et santé



Outils

Support : Les chiffres clés de la santé au travail
Support : L'origine professionnelle de la maladie
Support : La procédure de reconnaissance des accidents de travail et de trajet



Atelier

QCM : accidents du travail / de trajet
Analyse de l'arbre des causes

Agir sur les risques professionnels



Outils

Support : L'analyse a priori des risques
Support : La pyramide des risques de Bird
Support : Les principes généraux de la prévention des risques professionnels
Support : Les bonnes pratiques en sécurité et santé au travail
Support : Les leviers pour organiser la prévention dans l'entreprise



Atelier

Vidéo : les 9 principes généraux de la prévention
Jeu : Risk Hour

4. Contribuer à l'amélioration des conditions de travail

Analyser les conditions de travail



Outils

Support : Les conditions de travail selon la DARES
Support : L'amélioration des conditions de travail selon l'ANACT



Ateliers

Brainstorming : Les critères de bonheur au travail
Grille d'analyse des conditions de travail

Optimiser les conditions de travail



Outils

Support : Les enjeux de l'amélioration des conditions de travail
Support : Les leviers de l'amélioration des conditions de travail
Support : La semaine de la qualité de vie au travail



Ateliers

Jeu de rôle : semaine SQVT
Jeu de rôle : réunion du CSE
Négociation d'un accord collectif

PROGRAMME DE FORMATION

5. Développer les aptitudes et compétences à l'appui de ses missions

Les savoirs-être nécessaires à l'exercice d'un mandat représentatif



Outils

Support : Les compétences de l' élu du CSE
Support : La collaboration
Support : La motivation



Atelier

Brainstorming : quelles sont les compétences de l' élu du CSE ?
Auto-évaluation

Communiquer de façon constructive



Outils

Support : Une communication efficace
Support : Le triangle rhétorique
Support : La communication non-verbale



Ateliers

Jeu : Le président est mort, pauvre président !
Jeu : Dessiner à l'aveugle
Jeu : Devine tête
Jeu : Mensonges et vérités
Jeu : Faits et sentiments

Appréhender les situations conflictuelles



Outils

Support : L'apparition d'un conflit
Support : Le cas du harcèlement sexuel



Formation accessible aux personnes à mobilité réduite

