

FORMATION CSE  
SSCT MOINS DE 50 SALARIÉS



FORMATION CSE

# PROGRAMME DE FORMATION



**Le Comité Social Économique, obligatoire dans les entreprises de plus de 11 salariés, s'est progressivement inscrit comme un acteur majeur en matière de santé, de sécurité et des conditions de travail.**

Cet organe central doit permettre de faire collaborer quotidiennement l'employeur et ses salariés dans un but commun : pérenniser l'entreprise tout en protégeant et améliorant les conditions de travail de tous.



### Comment

connaître les pouvoirs et prérogatives du CSE et de ses membres ?



### Comment

être capable d'adopter un positionnement adéquat ?



### Comment

comprendre l'importance de l'organisation du travail ?



### Comment

faire converger la performance économique et sociale de l'entreprise tout en l'alliant aux enjeux humains ?



**FORMATION CSE  
SSCT  
MOINS DE  
50 SALARIÉS**

Contactez-nous pour organiser une session :  
[formation@synambu.org](mailto:formation@synambu.org)

La formation SSCT du CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés s'applique à apporter des compétences opérationnelles et juridiques aux représentants du personnel du CSE, afin de leur permettre d'en maîtriser tous les aspects essentiels, nécessaires à son bon fonctionnement.

**OBJECTIFS PEDAGOGIQUES**



**Connaître le rôle de la délégation du personnel du CSE**



**Identifier les risques professionnels**



**Prévenir les risques professionnels**



**Contribuer à l'amélioration des conditions de travail**



**Développer les aptitudes et compétences à l'appui de ses missions**

**DURÉE**

5 jours - 35 heures (consécutifs ou 3 jours + 2 jours)

**PUBLIC**

Membres du CSE

**PRÉREQUIS**

Aucun

**MODALITÉS DE FORMATION**

Réalisée sur site.

**MODALITÉS D'ÉVALUATION**

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des exercices à réaliser (50 à 70% du temps). L'assimilation des acquis est réévaluée au bout de 2 mois via la réalisation d'un nouveau test d'auto-évaluation comparatif.

**DATES DE FORMATION**

Session entre 4 et 6 personnes  
Session privée sur devis

## PROGRAMME DE FORMATION

### 1. Connaître le rôle de la délégation du personnel du CSE

#### Comprendre le statut de membre du CSE



##### Outils

Support : La composition du CSE  
Support : Le statut protecteur des membres du CSE



##### Atelier

Présentation et retours d'expérience

#### Veiller au bon fonctionnement du CSE



##### Outils

Support : Les moyens de fonctionnement du CSE  
Support : Les conditions d'exercice du CSE



##### Ateliers

Choix d'un local CSE  
QCM : utilisation des heures de délégation

#### Agir en tant que membre du CSE



##### Outils

Support : Les missions principales  
Support : Les missions santé, sécurité et conditions de travail



##### Atelier

Jeu de rôle : renseignement du registre du CSE

### 2. Identifier les risques professionnels

#### Déceler les risques professionnels



##### Outils

Support : Le danger, le risque professionnel, le dommage  
Support : Les principaux risques professionnels



##### Atelier

Jeu : Identifier les dangers, risques et dommages

#### Procéder à l'évaluation des risques professionnels



##### Outils

Support : Le document unique d'évaluation des risques professionnels  
Support : Les cinq étapes de l'évaluation des risques



##### Atelier

Participer à l'élaboration d'un DUERP



## PROGRAMME DE FORMATION

### 3. Prévenir les risques professionnels

#### Appréhender les liens entre travail et santé



##### Outils

Support : Les chiffres clés de la santé au travail  
Support : La procédure de reconnaissance des accidents de travail et de trajet



##### Atelier

Analyse de l'arbre des causes

#### Agir sur les risques professionnels



##### Outils

Support : La pyramide des risques de Bird  
Support : Les principes généraux de la prévention des risques professionnels  
Support : Les bonnes pratiques en sécurité et santé au travail  
Support : Les leviers pour organiser la prévention dans l'entreprise



##### Atelier

Jeu : Risk Hour

### 4. Contribuer à l'amélioration des conditions de travail

#### Analyser les conditions de travail



##### Outils

Support : Les conditions de travail selon la DARES  
Support : L'amélioration des conditions de travail selon l'ANACT



##### Ateliers

Brainstorming : Les critères de bonheur de travail  
Grille d'analyse des conditions de travail

#### Optimiser les conditions de travail



##### Outils

Support : Les enjeux de l'amélioration des conditions de travail  
Support : Les leviers de l'amélioration des conditions de travail  
Support : La semaine de la qualité de vie au travail



##### Ateliers

Jeu de rôle : réunion du CSE  
Négociation d'un accord collectif



## PROGRAMME DE FORMATION

### 5. Développer les aptitudes et compétences à l'appui de ses missions

#### Les savoirs-être nécessaires à l'exercice d'un mandat représentatif



##### Outils

Support : Les compétences de l'élu du CSE  
Support : La collaboration  
Support : La motivation



##### Atelier

Auto-évaluation

#### Communiquer de façon constructive



##### Outils

Support : Une communication efficace  
Support : Le triangle rhétorique



##### Ateliers

Jeu : Le président est mort, pauvre président !  
Jeu : Dessiner à l'aveugle  
Jeu : Devine tête  
Jeu : Mensonges et vérités  
Jeu : Faits et sentiments

